



Organización con **ESTATUS CONSULTIVO
ESPECIAL** del Consejo Económico y
Social de la ONU desde JULIO de
2014

PLAN DE VOLUNTARIADO Y PLAN FORMACIÓN





ÍNDICE

Presentación, mensaje de la Presidenta.....	3
Introducción.....	4
Principios del plan.....	6
Líneas estratégicas.....	7
Misión y objetivo del plan.....	7
Objetivo general.....	8
Captación y sensibilización.....	8
Gestión y organización.....	8
Acción territorial.....	9
Vida asociativa y participación.....	9 - 10
Formación.....	10
Compromiso institucional.....	10 - 11
Participación en foros externos de voluntariado.....	11
Aportaciones y propuestas.....	12
Eje de actuación.....	13 - 16
Formación para la acción, formación para la motivación.....	16 - 19
Política de comunicación del plan de voluntariado.....	19
Seguimiento y evaluación del plan.....	20
Méritos de Escuela Cultura de Paz.....	21



PRESENTACIÓN

Escuela Cultura de Paz es una organización de personas voluntarias. Que son la expresión máxima de un compromiso solidario libremente asumido que se manifiesta en el respeto y la defensa de los ideales de nuestra entidad. El Voluntariado hace posible la acción de ECP, siendo su sello de identidad, su medio de continuidad y desarrollo y la base ideológica de la Institución.

Para nosotros es fundamental contar con unos procesos de promoción, incorporación y participación del Voluntariado homogéneos y actualizados, que den respuesta a las necesidades de una adecuada gestión del voluntariado.

En este sentido el Plan de Voluntariado y Participación de ECP pretende ser el marco de referencia para las actuaciones que lleve a cabo la Institución en estos ámbitos. Es un plan que se pretende sea eficaz y operativo, además de flexible, participativo, riguroso y realista. Y está dirigido especialmente a los jóvenes puesto que son la inmensa mayoría de nuestro voluntariado.

Fdo. Trinidad Lorenzo Gómez
(Presidenta)



INTRODUCCIÓN

El plan de Voluntariado y Participación de ECP es el marco que define las acciones dirigidas a la participación social en la Institución, a su organización y coordinación en la misma.

La participación social —mediante el voluntariado o con aportaciones para el sostenimiento económico— son expresiones de la actividad de la sociedad civil, una muestra del deseo de realizar cambios sociales, de resolver por propia iniciativa ciudadana las desigualdades sociales o una aportación para contribuir al bienestar y seguridad general.

Detrás de esa participación se encuentra el respaldo de Instituciones como la nuestra, que se ve sujeta a las reglas naturales de los grupos de personas o estructuras participativas, y que además, han de evolucionar con el resto de la Sociedad, incluso a un mayor ritmo, de forma que puedan prever las nuevas demandas sociales e intereses en los tipos de participación de sus ciudadanos y ciudadanas.

El Plan no es otra cosa que una recopilación, reflexión y ordenación de conceptos, para luego marcar un rumbo y un método. Está pensado para dar servicio a las estructuras de Escuela Cultura de Paz y al voluntariado que en ellas se integra, ya que, en definitiva, es en el voluntariado donde reside la razón de ser del Plan.

La dinámica seguida en nuestra organización, probablemente por el devenir de la actividad y por contar con personas vinculadas a nuestra organización por obligaciones legales, hizo que en ocasiones se relegara a un segundo plano el papel fundamental que ha de ejercer el voluntariado y otras fórmulas de compromiso social. Actualmente, Escuela Cultura de Paz vive una etapa muy importante. La evolución sufrida en muy pocos años y los cambios sociales que aún se producen y que nos afectan muy directamente, nos permiten ocupar una situación privilegiada de entrega a los demás.



El Plan que estructura la participación social en ECP, se rige por una serie de principios que serán definitorios en su modelado y estructura, y se basa en experiencias anteriores, buscando, fundamentalmente flexibilidad, participación, rigurosidad, el compromiso y la motivación.



PRINCIPIOS DEL PLAN

PARTICIPACIÓN: el plan ha sido desarrollado contando con las aportaciones de nuestros voluntarios y personas técnicas (con más preparación): las personas que de una forma u otra participan en las actividades y el sostenimiento de las mismas. Se presta especial atención no solo a la actividad o acción, sino también a otras formas de participación, como son la vida asociativa y la participación en los órganos de gobierno de nuestra entidad.

FLEXIBILIDAD: procuramos no dar por sentado ningún concepto previo, puesto que la realidad hace necesario tener esta flexibilidad y adaptación.

MOTIVACIÓN: en nuestra entidad es prioritaria la motivación y máxime trabajando con jóvenes. Es imprescindible para la permanencia del voluntariado. Nuestro plan recopila aspectos encaminados a la motivación de las personas vinculadas con ECP.

RIGUROSIDAD: durante estos 22 años de andadura, tenemos muy presente las iniciativas que hemos tenido y que nos permiten tener un análisis serio de la evolución de nuestra entidad y la evolución social. Varios trabajos de Fin de Grado y Fin de Másteres nos avalan.

COMPROMISO: las personas voluntarias que se suman a nuestra labor, han de tener un compromiso especial con los más vulnerables y especialmente con los adolescentes y jóvenes en grave riesgo de exclusión social. Nuestro plan trata de potenciar la afinidad e identificación del voluntariado con nuestros Principios Fundamentales, ideales y nuestra filosofía de acción. Se trata de que se sientan corresponsables de lo que sucede en su entorno y ser protagonistas en sus soluciones.

CONTEXTO

Antecedentes.

Perspectivas en la evolución de la participación social.

Si retrocedemos unos años, desde el 2005, con las conclusiones de los diferentes grupos de trabajo que analizaron y realizaron propuestas entorno a la Promoción del Voluntariado, ECP ha ido poniendo en práctica diferentes acciones encaminadas al desarrollo de la participación social en nuestra Institución. Los grupos de trabajo antes mencionados,



fueron desgranando su labor entorno a: la acción voluntaria en ECP; orientaciones para facilitar la afiliación de voluntarios/as; y, orientaciones para la adscripción de los/as voluntarios/as a las actividades que desarrolla nuestra entidad.

■ ■ La acción voluntaria en ECP

LÍNEAS ESTRATÉGICAS:

- Dar a conocer el papel que ECP ejerce como espacio de participación ciudadana, comprometiendo a la población en el desarrollo de su acción.
- Responder a las demandas de información sobre la ECP y la acción voluntaria en la misma, de forma adecuada y homogénea.
- Incorporar sectores de población cada vez más amplios, orientando las acciones de captación hacia colectivos sociales con baja presencia en ECP.

**PARTICIPACIÓN
DEL
VOLUNTARIADO
Y DE LOS
SOCIOS.**

- Desarrollar los canales de participación no formal del voluntariado en la Institución, de tal manera que se potencie la vida asociativa en ECP.
- Lograr una mayor implicación ideológica del voluntariado, para estructurar un colectivo aún más integrado y responsable, en torno a los Principios Fundamentales de ECP.
- Conseguir la implicación de los voluntarios en las actividades propias de ECP; promoviendo una mayor presencia y participación activa del voluntario de ECP.

MISIÓN Y OBJETIVOS DEL PLAN

La Estrategia 2014 para ECP (año en el que fuimos designados como Órgano Consultivo de la ONU) para mejorar la vida de las personas vulnerables movilizaremos el poder de la humanidad, y, el poder de la humanidad no es otro que la acción de las personas vinculadas a nuestro movimiento nacional e internacional. En consecuencia el cometido del Plan ha de ser el de la movilización de la juventud para participar de las acciones que desarrolla ECP. Esta Misión se aprecia de forma más concreta en los acuerdos adoptados en la intervención de nuestra entidad en la ONU:



Aumentar el reconocimiento y la consolidación del papel del voluntariado en la Institución; y, en nuestro Plan de Acción 2014 -2018. Si bien la pervivencia del Plan de Voluntariado y Participación abarca un periodo de tiempo más amplio, convendrá realizar una evaluación y readecuación del mismo periódicamente.

OBJETIVO GENERAL

Promover la participación voluntaria de las personas en los diferentes proyectos que desarrolla ECP; la difusión de los Principios Fundamentales de ECP como filosofía de acción; y, participar en el sostenimiento de la Institución para el cumplimiento de sus cometidos.

CAPTACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Aumentar el grado de sensibilización de los jóvenes, realizándose tanto lo imprescindible del voluntariado, como la importancia del compromiso social que inmediatamente se adquiere con el mismo. Además, diversificar el perfil del voluntariado, buscando mayor implicación de sectores menos representados actualmente en nuestra institución.

Ser referencia de la infancia y juventud comprometida socialmente y con inquietudes para desarrollar la solidaridad con colectivos desfavorecidos. Como vamos indicando, en nuestra entidad juega un papel fundamental la juventud.

GESTIÓN Y COORDINACIÓN

Adecuación de la oferta y la demanda de puestos de voluntariado en función de las demandas sociales, teniendo en cuenta aspectos como el personal necesario, los tiempos medios de dedicación mínima, los perfiles, fijando criterios específicos por programas y proyectos.

Poseer información precisa sobre las necesidades y perfiles necesarios de nuevos voluntarios.

Desarrollar un proceso de incorporación y gestión sistematizado mejorando la eficacia y la eficiencia, ajustado en el tiempo y adecuado a cada realidad que garantice que todo ciudadano que desee integrarse en ECP pueda participar en los programas y proyectos que se lleven a cabo.



Reducir los tiempos de espera entre su llegada a la institución y la incorporación a una actividad concreta.

Mejorar la eficacia y la eficiencia de la gestión del voluntariado, teniendo en consideración la coordinación entre las acciones a llevar a cabo por el voluntario y su disponibilidad horaria, fomentando el fácil acceso a la formación inherente a las actividades que desarrolle el voluntariado, contemplando en la fase de evaluación de los proyectos aspectos relacionados con la gestión del voluntariado, con aportaciones directas de las personas implicadas, dirigidas a recoger información sobre su grado de satisfacción personal, dificultades encontradas para el desarrollo de su labor y propuestas de mejora.

Mejorar la coordinación entre los Planes de voluntariado y los de intervención, para sincronizar los aspectos relacionados con la eficacia y la eficiencia, incluidos los del párrafo anterior; con los departamentos, donde los voluntarios y las voluntarias han de encontrar facilidades para resolver aspectos administrativos inherentes a su relación con ECP; con Comunicación e Imagen, para que el voluntariado pueda prestar su imagen a las noticias de actividades, de forma que la información sea más próxima e inmediata, y convertir al voluntariado en la imagen social de la Institución.

ACCIÓN TERRITORIAL

Aumentar la concienciación de los responsables territoriales sobre el espacio y la función que el voluntariado debe tener en la Institución, favoreciendo su capacitación para una adecuada gestión del mismo.

VIDA ASOCIATIVA Y PARTICIPACIÓN

Desarrollar los canales de participación no formal del voluntariado de la Institución, de tal manera que se potencie una vida asociativa más coherente con el actual ambiente social en el que se contextualiza la acción del voluntariado.

Potenciar acciones encaminadas a reforzar el sentimiento de pertenencia del voluntariado y de los socios/amigos con la Institución, difundiendo los valores y Principios que marcan nuestra forma de trabajo, además de favorecer vínculos de unión, contacto o relación con otros miembros de Sociedades Nacionales.

Desarrollar proyectos que revaloricen la figura de los voluntarios y los socios/amigos como modelo de participación social, utilizando campañas específicas y buscando su



protagonismo en la información que se genere desde ECP, relacionando siempre la difusión de actividades con personas que pertenecen a nuestra entidad.

Asegurar un espacio de actividad y participación específico para los voluntarios y voluntarias en todos los proyectos que desarrolle ECP y en todas y cada una de las fases de los mismos.

Proporcionar espacios físicos adecuados en los que los voluntarios puedan relacionarse, de cara a facilitar el desarrollo de los procesos grupales.

FORMACIÓN

Facilitar el acceso a la formación estableciendo criterios metodológicos comunes, para adecuarla a los nuevos ámbitos de intervención.

Utilizar la formación como recurso para la motivación de nuestros voluntarios y voluntarias, siendo la misma una forma de prepararles para desarrollar con calidad su trabajo, estableciendo un sistema graduado y progresivo de capacitación que facilite su participación en las actividades formativas.

Concretar acuerdos de ámbito estatal o territorial con entidades ajenas a ECP, que reconozcan o contemplen como méritos nuestras acciones formativas, utilizando la formación como forma de encuentro entre voluntarios de diferentes proyectos y ámbitos; entre socios/amigos y voluntarios.

COMPROMISO INSTITUCIONAL

Lograr una mayor implicación ideológica del voluntario para estructurar un colectivo más integrado y responsable, en torno a los Principios Fundamentales de ECP y con las personas con las que trabajamos.

Favorecer los mecanismos de reconocimiento de cara a reforzar el sentimiento de pertenencia a la institución.

PARTICIPACIÓN EN FOROS EXTERNOS DE PROMOCIÓN DEL VOLUNTARIADO

Participar en aquellos foros donde se busque la promoción del voluntariado en la Sociedad manteniendo siempre nuestros valores, Principios y modelo de gestión.



Participar de las acciones cuyo denominador sea el reconocimiento de la acción voluntaria, la formación de los voluntarios y voluntarias, la investigación de nuevas fórmulas de participación social y de coordinación entre entidades, etc.

APORTACIONES Y PROPUESTAS.

En los grupos de discusión de nuestro voluntariado, se planteó una pregunta abierta para que cada persona que colaboró en el análisis pudieran hacer una única propuesta, encaminada a mejorar la partición social en ECP. La síntesis de sus propuestas realizadas se agrupan en los siguientes seis bloques.

MOTIVACIÓN [50]

Mayor reconocimiento a voluntarios y socios 64.00% 14.10%

Incentivar y motivar al voluntariado 20.00% 4.41%

INSTITUCIONAL [39]

Mejorar redes de canales de comunicación 33.34% 5.73%

Mayor información a voluntarios y socios 30.78% 5.29%

FORMACIÓN [11]

Un proceso formativo más extenso 45.46% 2.20%

Agilizar el acceso a la formación 27.27% 1.32%

PARTICIPACIÓN [56]

Mayor vida asociativa. Encuentros voluntarios / socios 53.56% 13.22%

Facilitar más la participación de voluntarios y socios 21.43% 5.29%

Mayor participación de voluntarios y socios en la toma de decisiones 21.43% 21.43%

Como ya se menciona en un apartado anterior del Plan, para la recopilación de información y toma de contacto con las personas vinculadas a los ámbitos territoriales (voluntariado, socios y técnicos), se desarrollaron diferentes grupos de discusión cuyo contenido fue similar al de las encuestas. A continuación detallaremos aquellos aspectos más relevantes aportados con ambos métodos.

Captación y sensibilización



Hacen una valoración positiva de los medios de comunicación social como fórmula más apropiada para difundir el papel que desarrolla el voluntariado y los socios/amigos en ECP.

Resaltan que nuestra organización ha de redoblar los esfuerzos por captar nuevos grupos sociales con baja presencia entre el voluntariado. Creen que los “usuarios” pueden llegar a ser excelentes voluntarios.

Manifiestan cierto desencanto por las condiciones de acceso a ECP y la lentitud, que en ocasiones impone la organización.

Todos indican que es un punto fuerte el sentimiento de pertenencia a ECP, sus Principios valores, sentimiento que hay que difundir más entre los voluntarios y socios/amigos.

Aunque en menor proporción, hay personas que subrayan la necesidad de lanzar mensajes a la sociedad de que todo joven con sensibilidad social tiene lugar en ECP.

Cuando la recepción de las personas que desean hacerse voluntarias es realizada por voluntarios, se crea un ambiente muy motivador.

En ocasiones ven dificultades para que una nueva persona se integre en las actividades, pues se crean grupos poco permeables y acogedores. Creen que es enriquecedor que responsables de diferentes departamentos programas o proyectos colaboren en la práctica y formación del voluntariado.

Los cursos puede ser un excelente punto de encuentro y relación entre técnicos, voluntarios de reciente incorporación y voluntarios con más experiencia.

La información que reciben los socios y voluntarios ha de ser más personalizada y cercana sobre las personas que realizan los diferentes proyectos, la definen como una información con “caras y poca estadística”.

Formación

Hay un sentimiento general de satisfacción con la formación recibida, creen que es de calidad. No obstante demandan más reciclaje y prácticas que puedan compatibilizar con sus horarios.

Creen que el profesorado no se encuentra suficientemente formado o motivado para trasladar la llamada “cultura institucional”.



Proponen establecer una formación modular, más especializada, ágil y vivencial. Plantean que el tiempo de la formación sea también un espacio para el encuentro entre voluntarios.

Participación

Todos coinciden en que el trabajo entre técnicos y voluntarios es necesario y enriquecedor. Hay que incentivar y favorecer el intercambio de voluntarios entre ámbitos y proyectos. Crear una cartera de intercambios.

Piensen que es en la ejecución de las actividades donde más participan los voluntarios.

Proponen crear foros donde resolver angustias personales relacionadas con la acción voluntaria.

Creen que sería bueno habilitar instrumentos para recoger la opinión externa sobre nuestras actividades.

Ponen de manifiesto que el fomento de toda participación ha de estar impulsado por los técnicos que trabajan en los proyectos, que ha de ir de forma ascendente en la estructura.

Creen que se necesita un plan que concrete prácticas o criterios de trabajo mínimos para la gestión del voluntariado en todas las provincias, que incluya la participación mínima de los técnicos hacia la participación y el voluntariado –el presente Plan–.

EJE DE ACTUACIÓN

Aumentar el grado de sensibilidad de la ciudadanía.

Actuaciones:

Realizar acciones, como por ejemplo: en el portal de Internet; conferencias; edición de un manual de comunicación para voluntarios... que promueva entre voluntarios y socios su participación en la divulgación de las carencias sociales de su entorno, contribuyendo a descubrir prejuicios y a estimular nuevas mentalidades y actitudes, así como invitando al compromiso con la participación social.

Incluir en la formación que recibe el voluntariado un apartado dedicado a la sensibilización y dotación de ciertas habilidades que les permitan ejercer un papel activo para trasladar a la sociedad la importancia de su trabajo y compromiso social.



Realizar actividades de ámbito provincial en la que sean los voluntarios los que tomen contacto con socios de nuestra organización, con el fin de informarles sobre su trabajo y la importancia de su contribución económica.

Utilizar el portal de ECP como punto de encuentro entre el voluntariado y los socios y entre éstos y la sociedad.

Resultados previsibles:

Mayor satisfacción de los voluntarios por el reconocimiento de su labor gracias a la aproximación a los socios.

Más interés de los socios/amigos por establecer otro tipo de relaciones con ECP.

Ligero incremento del número de voluntarios por el efecto difusor y de expansión que conllevaría un mayor y mejor conocimiento de la organización.

Incremento del número de accesos a nuestro portal en Internet y a la utilización de los recursos que en él se exponen.

Mejorar la coordinación con otros Planes de la organización.

Actuaciones:

Crear en los planes de formación contenidos específicos sobre cultura y dinámica de la información interna.

Asegurar que la implantación de los sistemas y canales de información afecte al ámbito local, y concretamente a los responsables de la gestión del voluntariado.

Implementar procesos que aseguren la información y participación del voluntariado en el momento del diseño de nuevas actividades, incorporando a los técnicos o referentes de voluntariado para establecer los perfiles, analizar la disponibilidad del voluntariado y, en general, los criterios establecidos en el Proceso de Promoción y Participación del Voluntariado en ECP.

Difundir entre el voluntariado un referente que les oriente sobre los diferentes aspectos de gestión interna o trámites administrativos.

Promover que en las diferentes publicaciones que realiza ECP, se preste especial atención a la ilustración con imágenes de voluntarios en las noticias o artículos que pudieran tener relación con los proyectos.



Establecer reuniones de coordinación entre responsables y técnicos de diferentes Planes y Programas, fijando estrategias, objetivos y acciones de promoción y participación del voluntariado compartidas.

Resultados previsibles:

Aumento de la comunicación interna,

Mayor implicación de los voluntarios en trasladar a la sociedad (en su entorno más próximo) los valores y acciones de ECP.

Mejoras en la comunicación con los técnicos y responsables locales de voluntariado.

Mejoras en las previsiones de participación del voluntariado en los nuevos proyectos.

Mayor conocimiento de las necesidades de recursos humanos y perfiles de actividad.

Mayor motivación y participación del voluntariado y socios.

Incrementar la identificación del voluntariado y socios con ECP y con sus Principios Fundamentales.

Desarrollar actuaciones que revaloricen la figura de los voluntarios y socios.

Actuaciones:

Reservar una sección en la web para editar entrevistas personales a voluntarios y socios de diferentes ámbitos. Asegurar la “personalización” con imágenes de voluntarios y socios.

Resultados previsibles:

Mayor identificación de los socios y voluntarios con nuestra web.

Mayor reconocimiento en el ámbito local.

Utilizar la formación como recurso para la motivación.

Actuaciones:

Asegurar la difusión de los cursos dirigidos al voluntariado utilizando los canales habituales de información y los que ofrece el portal de ECP, así como los que pudieran ir desarrollándose.

Facilitar y flexibilizar el acceso del voluntariado a la formación necesaria para el desarrollo de su labor.

Resultados previsible:



Incremento del número de participantes en los cursos.

Mayor cualificación para la ejecución de la acción del voluntariado.

Mejora en la motivación del voluntariado.

Lograr una mayor implicación ideológica del voluntariado.

Actuaciones:

Promover la aplicación de los Principios Fundamentales de ECP en todas las actividades que realice nuestro voluntariado.

Difundir entre los voluntarios y socios las similitudes de nuestras Sociedad Nacional con otras de culturas muy diferentes.

Resultados previsibles:

Mayor conocimiento de los Principios Fundamentales y su utilidad en nuestro trabajo diario.

Mayor identificación del voluntariado con la ECP.

FORMACIÓN PARA LA ACCIÓN, FORMACIÓN PARA LA MOTIVACIÓN

Aumentar la concienciación de los responsables territoriales sobre el espacio y la función que el voluntariado debe tener.

Actuaciones:

Reforzar la formación de los responsables locales, siendo un requisito básico para su desempeño.

Explorar nuevos métodos de formación a distancia que permitan su acceso a voluntarios y responsables locales.

Resultados previsibles:

Mejoras en el desempeño de las funciones de los responsables locales y mayor motivación de los mismos.

Mayores posibilidades de acceso a la formación por parte de los directivos o responsables locales, con más agilidad para su formación desde el momento de su nombramiento.

Desarrollar canales de participación no formal.

Actuaciones:



Utilizar ciertos momentos de la formación como espacio de encuentro y motivación entre voluntarios.

Dotar de habilidades y herramientas a los directivos, responsables y formadores para que sepan recoger y en su caso aclarar, dudas, inquietudes y propuestas de los voluntarios participantes en los cursos.

Resultados previsibles:

Mayor motivación de los voluntarios participantes en acciones formativas, siendo éstas más atractivas para el voluntario.

Incremento del número de propuestas y sugerencias de los voluntarios. Disminución de las situaciones de dudas o distorsiones de la información en el ámbito local.

EJES DE ACTUACIÓN

Potenciar acciones encaminadas a reforzar el sentimiento de pertenencia.

Actuaciones:

Motivar a los formadores para que junto a su docencia, transmitan los valores y esquemas de ECP.

Priorizar el acceso a cursos de formación de formadores a voluntarios de la Institución.

Facilitar el acceso a encuentros internacionales, u organizarlos para que puedan asistir los formadores de diferentes áreas.

Resultados previsibles:

Mayor identificación institucional de los formadores. Lo que les permitirá trasladar ese sentimiento a los voluntarios en el momento de la docencia.

Facilitar el acceso a la formación estableciendo criterios metodológicos comunes.

Actuaciones:

Acometer la formación modular para el desempeño de la acción voluntaria, implantando de forma generalizada las prácticas con tutoría por voluntarios con más experiencia; y superar un cierto periodo de prácticas para poder recibir la acreditación correspondiente a la formación.

Consolidar la implantación del modelo formativo de ECP que garantice una mayor identidad institucional y una mayor calidad en la intervención.



Resultados previsibles:

Mayor rapidez en el acceso a la formación desde el momento de la incorporación.

Ser más eficaces en los itinerarios formativos individuales.

Mayor relación entre los voluntarios adscritos a diferentes proyectos.

Lograr mayor implicación ideológica del voluntariado.

Actuaciones:

Promover encuentros de voluntarios con carácter autonómico, estatal e internacional donde se reflexione sobre la Estrategia 2014 y los Principios Fundamentales llevados a la actividad diaria.

Utilizar nuestro portal en Internet para crear foros de debate o “chat”, donde voluntarios y socios puedan debatir con docentes del Centro de Estudios del Derecho Internacional Humanitario (CEDIH), con delegados internacionales de nuestra Sociedad Nacional o con responsables institucionales o de la ONU.

Resultados previsibles:

Mayor interés del voluntariado por aspectos más ideológicos de nuestra organización.

Expansión o difusión de nuestra cultura institucional por el efecto multiplicador de la relación entre voluntarios.

Favorecer los mecanismos de reconocimiento a voluntarios y socios.

Actuaciones:

Utilizar el acceso a ciertas acciones formativas, incluidas las que disponemos desde Internet, como forma de reconocimiento.

En la formación externa hay que lanzar mensajes de reconocimiento del papel que desarrollan socios y voluntarios.

Resultados previsibles:

Mayor interés entre los voluntarios por la formación a distancia.

Incorporación a la Institución, en calidad de voluntarios o socios, por parte de alumnos de formación externa.

Participar en aquellos foros donde se busque la promoción del voluntariado

Actuaciones:



Facilitar el acceso a formación externa, en materia de voluntario, a técnicos y responsables de voluntariado.

Aprender de las buenas prácticas de otras entidades en materia de formación.

Compartir ciertas dinámicas o acciones formativas.

Unificar esfuerzos para lograr un reconocimiento de la formación impartida al voluntariado.

Resultados previsibles:

Motivación de técnicos y responsables de voluntariado.

Nuevas visiones o dinámicas formativas.

POLÍTICA DE COMUNICACIÓN DEL PLAN ENTRE EL VOLUNTARIADO. ENTRE LOS VOLUNTARIOS

Envío del Plan a todos los Presidentes de Asambleas Locales.

Edición de una síntesis del Plan en la web de ECP.

Acceso al documento completo en formato PDF desde el portal de Internet, para los responsables registrados.

Presentación del Plan a todos los responsables de proyectos de todos los ámbitos.

Edición de una presentación multimedia de la síntesis del Plan, disponible en el portal de ECP. Internet.

ENTRE LAS ENTIDADES COLABORADORAS

Edición de una guía de comunicación a entidades colaboradoras para los responsables territoriales.

Acceso a la síntesis del Plan desde el portal de ECP en Internet.

Edición de una presentación multimedia de la síntesis del Plan disponible en CD.

SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN. ELEMENTOS CUANTITATIVOS

Incremento del número de voluntarios y socios según su fuente de procedencia, perfil y medio de captación.

Incremento del tiempo de permanencia del voluntariado en la Institución.

Porcentaje de reducción de la media de edad de los socios.



Número de voluntarios que reciben la formación.

ELEMENTOS CUALITATIVOS

Análisis anual por territorio del grado de cumplimiento y nivel de adecuación en su gestión.

Grado de satisfacción de los responsables territoriales en materia de gestión de voluntariado.

Análisis de la evolución sobre la participación e identificación de los destinatarios del Plan con ECP.

Encuesta cada dos o tres años sobre el grado de satisfacción de socios y voluntarios, en la que además se analice cómo se ha visto afectado el encuestado en las diferentes fases del Proceso de Promoción y Participación del Voluntariado en ECP.



ALGUNOS MÉRITOS

- Asociación sin ánimo de lucro, La Escuela Cultura de Paz (www.escuelaculturadepaz.org). ONG de Cooperación Internacional. Año 2000 hasta actualidad.
- Órgano Consultivo de la ONU desde julio de 2014 hasta la actualidad, en tema ONU Mujeres y Juventud.
- Ponentes en el IV Congreso Mundial de Educación 2020. 25 - 27 febrero 2021. Santiago de Compostela. Ponencia: "“Sumamos por la inclusión y contra el fracaso escolar y el absentismo”".
- Ponentes en el I Congreso Internacional Derechos Humanos, Democracia, Cultura de Paz y No violencia (Congreso DEMOSPAZ). Año 2020.
- Conferenciantes en la sede de las Naciones Unidas (Nueva York), sobre las conclusiones del Decenio de Paz 2001 – 2010 (año 2012).
- Conferenciantes en el Parlamento Europeo (sede Bruselas) sobre La Paz y los Derechos Humanos como elemento activo en la Educación. La Paz y la Juventud. Año 2011.
- Asesores de D. Federico Mayor Zaragoza (ex Director General de la UNESCO) en Cultura de Paz. Desde el año 2000 hasta la actualidad.
- Expertos en mediación y resolución de conflictos, desempeñando esa figura en centros con alumnado en grave riesgo de exclusión social desde 1995 hasta la actualidad.
- Miembros del Instituto Internacional DEMOSPAZ (Universidad Autónoma de Madrid). Desde el año 2012 hasta la actualidad.
- Participantes en la 1ª Cumbre Internacional del Voluntariado organizada por la Embajada de EEUU en España, entre los días 28 y 30 de marzo de 2012 en Madrid.
- Miembros del Comité de Honor del Congreso Mundial por la Paz del 2010 y encuentro Mundial de Educación en Santiago de Compostela.
- Premios a la Solidaridad 2015, por la Junta de Andalucía.
- Premio Nacional de Voluntariado, Mención Especial, año 2012, otorgado por la Princesa de Asturias.
- Premio al Voluntariado 2011 otorgado por la Consejería de Presidencia de la Junta de Andalucía.
- Premio al Voluntariado 2010 otorgado por la Agencia del Voluntariado. Delegación del Gobierno de la Junta de Andalucía.
- Candidatos al II Premio Rey de España a los Derechos Humanos, por su labor social.
- Premio Joven a la Solidaridad 2007, otorgado por el Instituto Andaluz de la Juventud y la Consejería de Igualdad y Bienestar Social, por su trabajo con la juventud, especialmente con personas menos favorecidas de nuestra ciudad.